

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
ПОС. МИЗУР АЛАГИРСКОГО РАЙОНА**

СОГЛАСОВАНО

Совет школы  
Протокол №2 от 25.02.2022



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ пос. Мизур

О.Н. Калоева

Приказ №15/3 от 28 февраля

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников МБОУ СОШ пос. Мизур разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления муниципального образования - Алагирский район Республики Северная Осетия-Алания», утвержденным постановлением главы администрации местного самоуправления муниципального образования – Алагирский район Республики Северная Осетия-Алания от «24» февраля 2022 г. № 140 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ пос. Мизур (далее – ОО).

2. В ОО оплата труда работников устанавливается в соответствии с настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии).

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной

платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников ОО на год формируется в соответствии с штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников ОО и утверждается руководителем ОО. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников ОО включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам ОО устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников определяется по формуле:

$O_6 = O_{6п} + K$ , где:

$O_6$  – базовый оклад (ставка);

$O_{6п}$  – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем ОО, а руководителю ОО – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = (О_б + Н_к) / 72 \times Ч_ф, \text{ где:}$$

$Д_3$  – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

$О_б$  – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

$Н_к$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение  $Н_к$  – 2 000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение  $Н_к$  – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

$Ч_ф$  – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = (О_б + Н_к) / Ч_{пр} \times Ч_ф, \text{ где:}$$

$Д_3$  – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

$О_б$  – базовый оклад (ставка) воспитателя;

$Н_к$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение  $N_k$  - 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение  $N_k$  - 4 000 рублей;

$Ч_{пр}$  – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$  – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$ , где:

$Дз$  – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

$Об$  – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Ч_{пр}$  – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$  – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет 22 % часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

6) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

9) за выполнение функций классного руководителя (кураторство):

При нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$ , где

$K_o$  - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в ОО за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

10) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомендуемый диапазон выплат 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраннй язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные

технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{\text{пр}} = D_{\text{д}} / 25 \times K_{\text{о}}$ , где:

$D_{\text{пр}}$  - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{\text{д}}$  – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

$K_{\text{о}}$  - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса ( $K_{\text{о}}$ ) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

11) за специфику работы:

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в сельской местности – 1 800 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) при их наличии – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в ОО, не являющейся специальной (коррекционной) ОО, – 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей.

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами ОО с учетом мнения Совета школы и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ОО по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ОО (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ОО на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам ОО на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ОО на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя ОО) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ОО, а педагогических работников образовательных ОО –

при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя ОО в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в ОО.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя ОО без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников ОО может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс» и др.;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;  
высокий процент посещаемости в дошкольных группах;  
результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;  
прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ОО.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя ОО, его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя ОО производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем ОО и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя ОО и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем ОО и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.



12. Заработная плата руководителя ОО, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя ОО устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем ОО, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объёмные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана ОО. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ОО, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу ОО, на штатную численность основного персонала ОО.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю ОО устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ОО в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя ОО. Перечень целевых показателей эффективности работы ОО утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

17. При увольнении руководителя ОО, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю ОО при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности ОО, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);  
результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;  
отсутствие образовательной ОО в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;  
результаты государственной итоговой аттестации;  
результаты всероссийских проверочных работ;  
высокий процент посещаемости в дошкольных группах;  
высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;  
участие в проекте «Взаимообучение школ».

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в ОО, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя ОО устанавливаются приказом руководителя ОО на 10-20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ОО. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя ОО на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ОО.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру ОО выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ОО в соответствии с настоящим Положением.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

22. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых ОО услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

23. Условия оплаты труда работников ОО, не урегулированные настоящим Положением, определяются по согласованию с Учредителем.

---